

Kokkolan Talviharmonikka ry

VASTUULLISUUSOHJELMA

Hyväksytty hallituksen kokouksessa 10.12.2024

VASTUULLISUUSOHJELMAN SISÄLTÖ

- 1. HYVÄ HALLINTO 3
- 2. SUKUPUOLTEN TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS SEKÄ KULTTUURISEN
MONINAISUUDEN EDISTÄMINEN..... 4
- 3. TURVALLINEN JA TERVEELLINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ 5
- 4. YMPÄRISTÖVASTUU 6

1. Hyvä hallinto

Kokkolan Talviharmonikka ry toimii läpinäkyvästi ja noudattaa hyvän hallinnon periaatteita. Hyvän hallinnon mukainen toiminta on osallistavaa, luottamusta ja tyytyväisyyttä herättävää sekä varmistaa toiminnan laadun ja jatkuvuuden.

Tapa toimia:

Kokkolan Talviharmonikka ry on voittoa tavoittelematon yhdistys, joka kohdentaa tulonsa sen säännöissä ja strategiassa määriteltyyn toimintaan. Kaikessa toiminnassa noudatetaan lakeja ja hyvän hallinnon vaatimuksia. Kokkolan Talviharmonikka ry noudattaa avustusten ehdoissa määriteltyjä toimintaperiaatteita.

Hallituksen valitsee Kokkolan Talviharmonikka ry:n sääntömääräinen vuosikokous. Hallituksen kokoonpanossa suurin piirtein sama määrä mies- ja naisoletettuja sekä eri ikäisiä edustajia. Hallitukseen kuuluu monipuolisesti alueemme vaikuttajia, niin kulttuurin kuin liike-elämän tahoilta. Hallitus on näin mahdollisimman monimuotoinen ja edustaa hyvin alueemme populaatiota.

Talous on toimivan johdon ja hallituksen vastuulla, mutta lopulliset budjettipäätökset tekee yhdistyksen sääntömääräinen kokous. Kaikki menot on määritelty vuosibudjetissa, ja ne taas on määritelty tarkemmin toimintasuunnitelman eri osioissa. Talouden kestävyys on pyritty turvaamaan pienellä taseessa olevalla puskurilla, jota voidaan käyttää, jos ennakoiduttomia muutoksia talouden suhteen ilmenee.

Yhdistyksen sidosryhmiä (kaupungit, yhteistyökumppanit, rahoittajat, Finland Festivals ja muut kulttuurijärjestöt) kontaktoidaan säännöllisesti.

Kehityskohteet:

Kehitämme edelleen toimintaamme ja vahvistamme osallisuutta kehittämällä hallituksen työskentelytapoja. Varmistamme, että kaikki toimintamallimme ja -ohjeemme ovat vastuullisuuden näkökulmasta ajan tasalla ja toimintamme ajanmukaista ja tasavertaisesti kaikkien jäsentemme saatavilla.

2. Sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus sekä kulttuurisen moninaisuuden edistäminen

Kokkolan Talviharmonikka ry edistää toiminnassaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä noudattaa tasa-arvolaissa ja yhdenvertaisuuslaissa säädettyjä työnantajavelvoitteita. Kokkolan Talviharmonikka ry:n sähköiset viestintäkanavat ovat esteettömiä ja digitaalisia palveluja koskevien lakien mukaisia sekä saavutettavia.

Tapa toimia:

Talviharmonikan tavoite on tarjota osallistavaa ja esteetöntä kulttuuria kaikille, ottaen huomioon ihmisten erilaiset tarpeet ja lähtökohdat. Saavutettavuuden ja osallisuuden toteuttamisessa keskeistä on, että tapahtuma on aidosti avoin kaikille, ja että ihmisillä on mahdollisuus osallistua kulttuurielämyksiin ja tuntea itsensä osaksi yhteisöä.

Kokkolan Talviharmonikka ry edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta festivaaliohjelmissaan. Ohjelmaa on tarjolla vuosittain eri ikä- ja väestöryhmille - vauvasta vaariin eri puolilla Kokkolaa ja lähikunnissa. Menemme sinne, missä ihmiset ovat. Tasa-arvoa edistetään myös pitämällä lippujen hinnat maltillisena, kuten myös järjestämällä useita ilmaistapahtumia.

Kokkolan Talviharmonikka ry:n kolmikieliset verkkosivut on rakennettu saavutettavuusnäkökohdat huomioiden. Pyrimme valitsemaan kaikissa järjestämissämme tilaisuuksissa tapahtumapaikat siten, että tilat ovat pääasiallisesti esteettömiä.

Kehityskohteet:

Tuomme tasa-arvoista, yhdenvertaista ja kulttuurista moninaisuutta aiempaa vahvemmin esille toiminnassamme.

3. Turvallinen ja terveellinen toimintaympäristö

Kokkolan Talviharmonikka ry pyrkii olemaan aidosti turvallinen ja syrjinnästä vapaa yhteisö. Tämä merkitsee tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta päätöksenteossa ja kaikessa viestinnässä sekä yhdistyksen järjestämissä tilaisuuksissa ja tapahtumissa.

Kokkolan Talviharmonikka ry pyrkii oman henkilöstönsä hyvinvoinnin varmistamiseen, mutta Kokkolan Talviharmonikka ry on myös sitoutunut koko taidealan työntekijöiden yhdenvertaiseen kohteluun ja työturvallisuuden jatkuvaan edistämiseen

Tapa toimia:

Kokkolan Talviharmonikka ry on syrjinnästä vapaa yhdistys. Kohtelemme toisiamme kunnioittavasti ja tasa-arvoisesti. Kunnioitamme toistemme rajoja. Yhdenvertaisuudesta aktiivisesti huolehtiminen on läpikäyvä periaate kaikessa toiminnassa.

Kokkolan Talviharmonikka ry on sitoutunut varmistamaan turvallisen ja terveellisen työpaikan jokaiselle työntekijälle. Yhdistys on laatinut toimintamallin epäasiallisen käytöksen ja häirinnän ennaltaehkäisyyn ja käsittelyyn. Toimintamallin avulla luodaan yhdenmukaiset käytännöt epäasiallisen kohtelun selvittelyyn yhdistyksessä sekä järjestämissämme tapahtumissa ja tilaisuuksissa. Näin mahdollistetaan kaikkien jäsenten ja yhdistyksen toiminnassa mukana olevien, sekä festivaalille osallistuvien asiallinen ja tasapuolinen kohtelu.

Kokkolan Talviharmonikka ry noudattaa työpaikkakiusaamisen suhteen nollatoleranssia. Edellytämme myös kumppaneiltamme vastuullisuutta työlaainsäädännön, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien noudattamisessa.

Henkilöstömme työhyvinvointia edistämme muun muassa tarjoamalla joustavuutta työaikoihin, etätyömahdollisuudella, mahdollistamalla henkilöstön kouluttautumisen sekä helpottamalla työelämän, perhe-elämän ja muun yksityiselämän yhteensovittamista. Panostamme johtamisen ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

Kehityskohteet:

Vuonna 2024 laadittu toimintamalli epäasiallisen käytöksen ja häirinnän ennaltaehkäisystä ja käsittelystä käydään läpi kaikkien yhdistyksen toimintaan osallistuvien tahojen kanssa.

4. Ympäristövastuu

Kokkolan Talviharmonikka ry on sitoutunut ympäristövastuullisuuteen. Yhdistys pyrkii vähentämään tapahtumiensa ympäristövaikutuksia ja toimimaan vastuullisesti ympäristön kannalta. Tunnistamme toimintamme merkittävimmät ympäristövaikutukset ja kehitämme jatkuvasti käytäntöjämme kestävä kehityksen edistämiseksi.

Tapa toimia:

Festivaalilla ei ole omia toimitiloja, joten festivaali hyödyntää paikallisia konserttisaleja, kirkkoja ja ravintoloita, joiden omistajat huolehtivat omista ympäristötoimistaan ja panostavat ympäristövastuullisuuteen. Artistien matkustuksessa suositetaan junaa hiilijalanjäljen pienentämiseksi, ja painotuotteita on vähennetty 65 % siirtymällä FSC-sertifioituun paperiin ja digitaaliseen viestintään. Festivaali osallistuu Finland Festivals -verkoston Elma.live-alustalle, joka seuraa ympäristötavoitteiden toteutumista, ja valitsee paikallisia, ympäristövastuullisia toimijoita. Henkilöstölle tarjotaan ympäristökoulutusta, ja yleisölle viestitään ympäristötoimista avoimesti. Ympäristötoimia arvioidaan jatkuvasti ja kehitetään festivaalien aikana ja jälkeen alan ohjeistusten mukaisesti. Näillä toimilla Talviharmonikka tähtää mahdollisimman pieneen ympäristövaikutukseen ja jatkuvaan parantamiseen kestävydessä.

Kehityskohteet:

Olemme ennakoon yhteydessä tapahtumatilojen kanssa varmistaaksemme, että tilojen energiatehokkuus ja jätteiden lajittelu toteutuvat ympäristövastuullisesti.

Artistien, työntekijöiden ja osallistujien pääasiallisena matkustusmuotona suositetaan junaliikennettä, koska Kokkola on hyvin saavutettavissa junalla.

Painotuotteiden vähentämistä jatketaan edelleen. Painotuotteita painetaan tarkkaan kulutusseurantaan ja käyttäjiltä saatuun palautteeseen pohjautuen vain harkittu, rajallinen määrä.